

**Uchwała XXVIII/226/09  
Rady Powiatu Krośnieńskiego  
z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krośnieński.**

Na podstawie art. 30 ust.6, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Dz. U. Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191 poz.1369, nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz.917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1/ po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Powiatu Krośnieńskiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się na 2009 r. regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krośnieński.

**§ 2**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 3

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 2 % minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole (placówce), z wyłączeniem dyrektorów dla których środki finansowe na dodatki określone są na szczeblu powiatu w wysokości 6 % ich minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów oraz zajęć i czynności związanych

z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego, a także praca w komisjach przedmiotowych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku między innymi poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  - f) organizowanie wymiany międzynarodowej uczniów, pisanie i rozliczanie projektów współpracy międzynarodowej,
  - g) aktywne uczestnictwo w pracy oświatowych struktur związkowych.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły /placówki/ w oparciu o kryteria zawarte w ust. 4.
- Dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych dodatek ten przyznaje Starosta na wniosek naczelnika Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych, a dla dyrektorów domów dziecka Starosta na wniosek dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, w oparciu o kryteria zawarte w ust. 7 i 8.
6. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20% a dla dyrektora 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszczerowania.
7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół /placówek/ w wysokości do 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszczerowania, jest:
- 1) posiadanie dobrej oceny pracy,
  - 2) rzetelna i terminowa realizacja zadań wynikających z powierzonego stanowiska,
  - 3) zapewnianie pomocy nauczycielom i wychowawcom w wykonywaniu ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
  - 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji /dla domów dziecka zrealizowane godziny ponadwymiarowe powinny być zatwierdzone przez PCPR w dziennikach zajęć/,
  - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

- 6) efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
8. Dodatek motywacyjny w wysokości do 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania, mogą otrzymać dyrektorzy, którzy spełniają warunki wymienione w ust. 7 pkt. 2, 3 i 4, a ponadto:
  - 1) posiadają wyróżniającą ocenę pracy,
  - 2) podejmują działania wykraczające poza przydział ich obowiązków.
9. Prawa do dodatku motywacyjnego nie posiadają:
  - 1) nauczyciele na urloпах dla poratowania zdrowia,
  - 2) nauczyciele przeniesieni w stan nieczynny,
  - 3) nauczyciele ukarani karą porządkową lub dyscyplinarną przewidzianą w ustawie Karta Nauczyciela lub w kodeksie pracy do czasu zatarcia kary.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły /placówki/ albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły /placówki/,
  - 2) wychowawstwo klasy,
  - 3) sprawowanie funkcji:
    - a) doradcy metodycznego,
    - b) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole i wyników pracy szkoły.
4. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół i placówek oświatowych przyznaje w granicach stawek określonych tabelą, o której mowa w ust. 13, Starosta na wniosek naczelnika Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych, a dla dyrektorów domów dziecka Starosta na wniosek dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.  
Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje kierownicze dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w granicach stawek określonych tabelą, o której mowa w ust. 13, oraz w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły (placówki) w wysokości 3 % kwoty stanowiącej 82 % średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły (placówki) w wysokości 4 % kwoty stanowiącej 82 % średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Dodatek funkcyjny dla doradców metodycznych przyznaje Starosta w zależności od sposobu powierzenia zadań i wysokości obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.  
Gdy zadania doradcy realizowane są w ramach stosunku pracy w szkole lub placówce:
  - 1) z obniżonym tygodniowym wymiarem o nie więcej niż 6 godzin - 10 – 20 %
  - 2) z obniżonym tygodniowym wymiarem o 7 godz. i więcej - do 15 %kwoty stanowiącej 82 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.  
Gdy zadania doradcy realizowane są w ramach dodatkowej umowy o pracę w publicznej placówce doskonalenia do 15 % kwoty stanowiącej 82 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
8. Kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.
9. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu oraz powierzenia wychowawstwa klasy.
10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
11. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn niż określone w ust. 11 obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania	
		od	do
1.	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów</b>		
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczący:	15	35
	- do 10 oddziałów		
	- 11 - 24 oddziałów	25	55
	- 25 i więcej oddziałów	30	65
	b) wicedyrektor	10	30
	c) kierownik internatu	10	35
	d) kierownik szkolenia praktycznego	5	25
	e) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	5	15
2.	<b>Inne placówki</b>	20	40
	a) dyrektor domu wczasów dziecięcych		
	b) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10	30
	c) dyrektor domu dziecka, rodzinnego domu dziecka	20	40
	d) kierownik stałego szkolnego schroniska młodzieżowego	10	25
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	5	35

**§ 5**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 2, przysługuje dodatek w wysokości:
  - 1) 5% - za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
  - 2) 20% - za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
  - 3) 20% - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych,

- 4) 15% - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- 5) 8% - za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych,
- 6) 20% - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 7) 25% - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 8) 20% - za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych /w tym w internatach/oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,

kwoty stanowiącej 82 % średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3

KN.

4. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek ten wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 2, przysługuje dodatek w wysokości 10% kwoty stanowiącej 82 % średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 KN.
7. Dodatek, o którym mowa w ust. 6, wypłaca się nauczycielom na zasadach określonych w ust. 4 i 5.
8. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w ust. 3, 4, 5, 6 i 7 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## § 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny ponadwymiarowe dla dyrektorów domów dziecka przyznaje Starosta na wniosek dyrektora PCPR.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba



godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## § 7

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznym nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, spełniającemu warunki o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek mieszkaniowy u pracodawcy wskazanego przez nauczyciela.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 3%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 4%
  - 4) przy czterech lub więcej osobach w rodzinie – 5%kwoty stanowiącej 82 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Do członków rodziny nauczyciela, o którym mowa w ust. 3, uprawnionego do dodatku zalicza się oprócz uprawnionego nauczyciela wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka;
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany w terminie 14 dni od jej powstania powiadomić dyrektora, a dyrektor Starostę. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem w szkole (placówce) prowadzonej przez powiat krośnieński stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta.

## § 8

1. W budżecie Powiatu Krośnieńskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów, z tym, że:
  - 1) 70 % środków przekazuje się bezpośrednio do budżetów szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora
  - 2) 30 % środków przeznaczają się na nagrody Starosty.
2. Nagrody przyznaje się w formie pieniężnej:

- 1) nagrodę Dyrektora do wysokości jednokrotnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
  - 2) nagrodę Starosty do wysokości dwukrotnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu na nagrody określa odrębna uchwała.

### § 9

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Krośnieńskiego.

### § 10


Traci moc uchwała Nr XV/121/08 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 13 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krośnieński.

### § 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

### § 12

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady  
  
Kazimierz Krezalek