

projekt

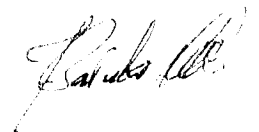
Uchwała
Rady Powiatu Krośnieńskiego
z dnia

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Krośnieński.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 595 ze zm./ oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm. / po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Powiatu Krośnieńskiego uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się na czas nieokreślony regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Krośnieński.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński,
 - 2) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński,
 - 3) **dyrektorze** należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, placówki oraz zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński,
 - 4) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /t. j. Dz. U z 2014 r., poz. 191 ze zm.)



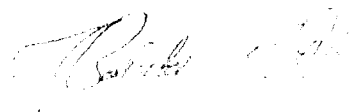
- 5) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)

§ 2

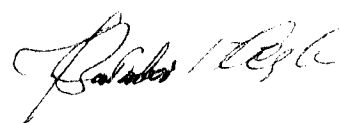
1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w ust. 2.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta.

§ 3

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny po przepracowaniu przynajmniej 6 miesięcy w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 5-7.
4. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższa niż 5% i wyższa niż 30 % jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
6. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego to:
 - 1) uzyskane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach,
 - 2) uzyskane osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze polegające m.in. na:
 - a) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) skutecznym przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,



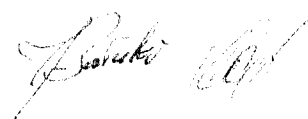
- c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) wprowadzone innowacje pedagogiczne, skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym m.in.:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku między innymi poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - f) organizowanie wymiany międzynarodowej uczniów, pisanie i rozliczanie projektów współpracy międzynarodowej,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym m.in.:
 - a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,
 - 6) aktywna działalność w strukturach związkowych zrzeszających nauczycieli i pracowników oświaty.
7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół jest odpowiednie spełnianie kryteriów o których mowa w ust. 6 oraz realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- 1) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - 2) dbałość o tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,



- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki nauki i pracy,
- 4) prowadzenie polityki finansowej i kadrowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem oraz przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
- 5) celowe i oszczędne wydatkowanie środków oraz racjonalne gospodarowanie majątkiem,
- 6) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w tym pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych.

§ 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego na stanowiskach kierowniczych, o których mowa w ust. 9, uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, w tym liczby podległych oddziałów lub grup oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Dodatek funkcyjny dla stanowisk kierowniczych przysługuje w granicach stawek określonych tabelą, o której mowa w ust. 9 oraz w ramach przyznanego na dany rok planu finansowego.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje w wysokości 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.
8. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego wypłaca się każdy z dodatków.



9. Tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku jako procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	
		od	do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczący:	20	50
	- do 8 oddziałów		
	- 9 do 16 oddziałów	30	70
	- 16 i więcej oddziałów	35	100
	b) wicedyrektor	20	40
c) kierownik internatu		10	40
	d) kierownik szkolenia praktycznego	10	35
2.	Inne placówki		
	a) dyrektor domu wczasów dziecięcych	20	45
	b) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	20	45
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	10	40

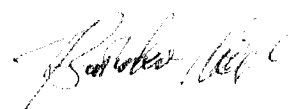
§ 5

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 i 9 rozporządzenia.
3. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) 5% - za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
 - 2) 20% - za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
 - 3) 20% - za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych,

- 4) 20% - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 5) 20% - za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych /w tym w internatach/,
 - 6) 25% - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 7) 8% - za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

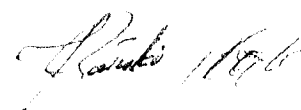
§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 wylicza się wg zasady określonej w § 2 ust. 2 rozporządzenia.



§ 7

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznym nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, spełniającemu warunki o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek mieszkaniowy u pracodawcy wskazanego przez nauczyciela.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 zł
 - 4) przy czterech lub więcej osobach w rodzinie – 4 zł
4. Do członków rodziny nauczyciela, o którym mowa w ust. 3, uprawnionego do dodatku zalicza się oprócz uprawnionego nauczyciela wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - 1) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 3) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany w terminie 14 dni od jej powstania powiadomić dyrektora, a dyrektor Starostę. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.



6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem w szkole prowadzonej przez Powiat Krośnieński stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela /dyrektora/ lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 8

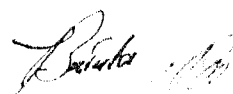
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Krośnieńskiego.

§ 9

Tracą moc uchwały:

1) Nr XXXV/269/09 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 21 grudnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krośnieński.

2) Nr XXXIX/257/2014 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 28 maja 2014 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krośnieński.



§ 10

Uchyla się Uchwałę NR VII/61/2015 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 01.07.2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krośnieński.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2015 r. z zastrzeżeniem § 10, który wchodzi w życie z dniem podjęcia niniejszej uchwały.

§ 12

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

[Faint, illegible text]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

