

Protokół Nr 12 / 2012
z kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Krośnieńskiego
przeprowadzonej w Zespole Szkół Gastronomiczno- Hotelarskich w Iwoniczu Zdroju,
w dniu 12 listopada 2012 roku.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie upoważnienia Nr 12/2012 w składzie:

1. Teresa Sirko - Przewodnicząca Komisji,
2. Adolf Kasprzyk - Wiceprzewodniczący Komisji,
3. Marek Bliżycki - członek komisji,
4. Grażyna Skolarczyk - członek komisji,
5. Jan Krygowski - członek komisji,
6. Krzysztof Zawada - członek komisji.

Tematem kontroli była ocena funkcjonowania Zespołu Szkół Gastronomiczno - Hotelarskich w Iwoniczu - Zdroju.

W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielali: Dyrektor - Pan Jan Barsznica oraz Zastępca Dyrektora - Pani Ludmiła Grzegorzczuk.

Komisja szczególnej analizie poddała następujące zagadnienia:

1. Realizacja uchwały Nr XVI/108/2012 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 27.03.2012 r. w sprawie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli mianowanych i dyplomowanych.
2. Stan zatrudnienia nauczycieli i pracowników niepedagogicznych.
3. Przegląd budynku szkoły i internatu.
4. Realizowane przez Zespół Szkół projekty.
5. Zasady dysponowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych.

Ad. 1. Realizacja uchwały Nr XVI/108/2012 Rady Powiatu Krośnieńskiego.

Komisja poddała analizie wybrane dokumenty, na podstawie których zostały podwyższone wynagrodzenia zasadnicze nauczycielom posiadającym stopień awansu zawodowego mianowany oraz dyplomowany.

Nauczyciele mianowani otrzymali podwyższone wynagrodzenie o kwotę 250 PLN, a nauczyciele dyplomowani o kwotę 125 PLN na okres od 01.01.2012 - 31.12.2012 r.

Powyższe kwoty dotyczyły nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, natomiast nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymali podwyższone wynagrodzenia zasadnicze o wartość proporcjonalną do wymiaru zatrudnienia.

Dokumenty przyznające czasowy wzrost wynagrodzenia wydano w dniu 23.05.2012 r. - uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego w dniu 9.05.2012 r. i weszła w życie po 14 dniach tj. 23.05.2012 r.

Wynagrodzenia zostały wyrównane wstecz, czyli od 1.01.2012 r.

Ad. 2. Zatrudnienie nauczycieli i pracowników obsługi.

W trakcie kontroli analizie poddano również stan zatrudnienia w stosunku do liczby uczniów.

Analiza taka spotządzona na dzień 31.03.2012 r. i 30.09.2012r.
Zespół Szkół Gastronomiczno- Hotelarskich w Iwoniczu-Zdroju

mgr Jan Barsznica.....
Dyrektor

GŁÓWNY KSIĘGOWY
Zespołu Szkół Gastronomiczno- Hotelarskich
w Iwoniczu-Zdroju
Główny Księgowy
mgr inż. Jolanta Miotk

Kontrolujący

1. T. Sirko
2.
3.
4. A. Kasprzyk
5.
6.

Stan na dzień 31.03.2012 r.

Liczba zatrudnionych nauczycieli - 72 osoby, co stanowi 67,45 etatu.

Liczba uczniów - 294 osoby (łącznie z SOSW).

Liczba oddziałów -15.

Stan na dzień 30.09.2012 r.

Liczba zatrudnionych nauczycieli - 61 osób, co stanowi 55,6 etatu.

Liczba uczniów - 269 osób (łącznie z SOSW).

Liczba oddziałów – 13.

Zespół Szkół Gastronomiczno - Hotelarskich realizuje również nauczanie indywidualne.

Nauczanie to realizowane jest z 5 uczniami w tym:

- 3 uczniami w miejscu zamieszkania ucznia,

- 2 uczniami w szkole.

Nauczyciele realizujący nauczanie indywidualne w miejscu zamieszkania ucznia otrzymują delegacje służbowe.

Komisja na podstawie przeprowadzonej analizy stwierdza, iż polityka zatrudnienia w ZSG - H w stosunku do przeprowadzonego naboru uczniów na rok 2012/2013 prowadzona jest w sposób właściwy.

Ad. 3. Przegląd budynku szkoły.

Komisja w trakcie kontroli zapoznała się z warunkami socjalnymi i warunkami lokalowymi w Zespole Szkół Gastronomiczno - Hotelarskich.

Komisja stwierdziła, że budynek utrzymany jest w sposób należyty i właściwy. Szkoła posiada dobrze wyposażone pracownie do przedmiotów zawodowych.

Problemem bardzo istotnym w szkole jest brak sali gimnastycznej co sprawia, że właściwa realizacja procesu dydaktycznego z wychowania fizycznego jest bardzo utrudniona.

Ad. 4. Projekty realizowane w ZSGH w Iwoniczu.

1. „Podkarpacie Stawia na Zawodowców”- projekt dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu operacyjnego Kapitał Ludzki w roku szkolnym 2012/2013
2. „Absolwent z przyszłością”- projekt rozliczany w ramach programu operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2010-2011. Wartość projektu 132.524.37 zł.
Program zrealizowany i rozliczony w sposób właściwy - (zał. Nr 1)

Ad. 5. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Komisja Rewizyjna w trakcie kontroli zapoznała się z zasadami dysponowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych. Wydatkowane środki z tego funduszu realizowane są w oparciu o „Regulamin działalności Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych”, aneksem Nr 1 oraz aneksem z dnia 15.03.2012 r. uzgodnionym z Zarządem Oddziału ZNP w Iwoniczu - Zdroju.

Treść regulaminu jest dostępna na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim ZSG - H w Iwoniczu - Zdroju.

mgr Jan Barsznica
GŁÓWNY KSIĘGOWY
Dyrektor
Zespołu Szkół Gastronomiczno - Hotelarskich
... w Iwoniczu - Zdroju ...
Główny Księgowy
mgr inż. Jolanta Miotk

Kontrolujący

1. *T. Jurek* *mf*
2.
3.
4. *Grzegorz*
5.
6. *...*

W ZSG - H działa Komisja Socjalna, jako organ opiniująco - doradczy. Ostateczną decyzję o przyznaniu świadczenia socjalnego podejmuje dyrektor ZSG - H, a dokumentację ZFŚS prowadzi kierownik administracyjno - gospodarczy.

Ogólna liczba osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 376 osób w tym:

- pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy – 100,
- emeryci i renciści – 51,
- członkowie rodzin pracowników, w tym dzieci do 25 roku życia – 189,
- członkowie rodzin emerytów i rencistów – 36.

Na 2012 rok został opracowany „Plan rzeczowo - finansowy ZFŚS”, który obejmuje stan dochodów w punkcie A i planowany stan wydatków w punkcie B.

Środki finansowe ZFŚS wydatkowane zostaną na:

a) dofinansowanie:

- zorganizowanego i indywidualnego wypoczynku dla osób uprawnionych - 42%,
- wycieczek pracowniczych - 4%,
- imprez kulturalnych sportowych i okolicznościowych - 6%,
- zakup drobnych upominków oraz innych świadczeń rzeczowych.

b) udzielenie bezzwrotnej zapomogi z powodu długotrwałej choroby, trudnej sytuacji materialnej, indywidualnych zdarzeń losowych (np. śmierć małżonka) - 5%,

c) udzielenie zwrotnej pożyczki na cele mieszkaniowe - 12%.

Zasady korzystania ze środków określa regulamin. Wysokość dofinansowania uzależniona jest od wysokości miesięcznego dochodu na członka rodziny.

Przedziały dochodowe określają granice:

- I grupa - dochód do 850 zł/os,
- II grupa - dochód 851-1900 zł/os,
- III grupa - dochód powyżej 1901 zł/os.

Zakwalifikowanie do określonej grupy odbywa się na podstawie oświadczenia osoby upoważnionej do korzystania ze środków funduszu opartego na zeznaniu PIT. Nie złożenie oświadczenia o dochodach skutkuje zakwalifikowaniem do najwyższej grupy dochodowej.

Komisja w trakcie kontroli zapoznała się z wysokością dofinansowania ZFŚS w 2011 r. w poszczególnych grupach dochodowych:

I grupa (dochód do 850 zł/os):

1. nauczyciel pracujący (rodzina 2+ 4) 1913,-
2. pracownik (rodzina 2+3)- 2080,-
3. emeryt nauczyciel (samotny) 1850,-

II grupa (dochód 851- 1900 zł/os):

1. nauczyciel pracujący (rodzina 2+ 2) 2086,-
2. pracownik (rodzina 2+2)- 2005,-
3. emeryt nauczyciel (samotny) 1325,-

D Y R E K T O R
Zespołu Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich
w Iwoniczu-Zdroju

mgr Jan Barsznica.....

Dyrektor

GŁÓWNY KSIĘGOWY
Zespołu Szkół Gastronomiczno - Hotelarskich
w Iwoniczu-Zdroju

mgr inż. Jolanta Miotk

Kontrolujący

1. *J. Firus*
2. *M*
3. *G. Miotk*
4. *G. Miotk*
5. *G. Miotk*
6. *Z. Kowalski*

III grupa (powyżej 1901 zł/os):

1. nauczyciel pracujący (rodzina 2+ 1) 1953,-
2. pracownik (rodzina 2+3)- 1365,-
3. emeryt nauczyciel (rodzina 2) 780,-

W w/w grupach osoby do dofinansowania wybrano losowo.

W wyniku przeprowadzonej analizy komisja stwierdza, że wysokość świadczeń socjalnych dla nauczycieli we wszystkich 3 grupach jest zbliżona i oscylująca wokół kwoty 2000 zł, natomiast największe różnice w dofinansowaniu występują w III grupie- nauczycieli emerytów i tu różnica jest dość pokaźna, wynosi ponad 1 tys. zł (dotyczy I i III grupy)

Na podstawie przeprowadzonej kontroli komisja nie stwierdza żadnych uchybień i nieprawidłowości w prowadzeniu ZSGH w Iwoniczu.

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dyrektor Zespołu Szkół Gastronomiczno – Hotelarskich został poinformowany o przysługującym na podstawie §10 pkt. 4 Regulaminu Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Krośnieńskiego, prawie zgłoszenia zastrzeżeń do konkretnych faktów ujętych w niniejszym protokole oraz prawie złożenia pisemnych wyjaśnień dotyczących okoliczności i przyczyn powstania tych nieprawidłowości.

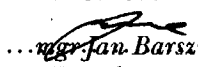
Pan Jan Barsznica – Dyrektor ZSG – H w Iwoniczu - Zdroju oświadczył, że ~~zgłasza~~/nie zgłasza zastrzeżeń

.....
.....
i pisemnie złoży wyjaśnienia w terminie 7 dni.

Protokół niniejszy sporządzono w 4 - ch jednobrzmiących liczących po 4 strony egzemplarzach, z których jeden pozostawiono - kierownikowi kontrolowanej jednostki, drugi - Zarządowi Powiatu, a dwa egzemplarze pozostają w aktach Komisji Rewizyjnej.

Protokół podpisano bez zastrzeżeń/ ~~z zastrzeżeniami.~~

Krosno, dnia 10 grudnia 2012 roku.

DYREKTOR
Zespołu Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich
w Iwoniczu-Zdroju

... ~~mgr Jan Barsznica~~
Dyrektor
GŁÓWNY KSIĘGOWY
Zespołu Szkół Gastronomiczno - Hotelarskich
w Iwoniczu - Zdroju
.....
~~mgr inż. Bogdan Miotk~~

Kontrolujący

1..... *T. F. F. F.*
2..... *M*
3..... *CS*
4..... *CS*
5.....
6..... *CS*