

**Zarządzenie Nr 39 / 2013**  
**Starosty Krośnieńskiego**  
**z dnia 11 kwietnia 2013 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Starostwa Powiatowego w Krośnie.**

Na podstawie art. 104<sup>1</sup> i 104<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - tekst jednolity ( Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm. ) oraz art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)

**z a r z ą d z a   s i ę**

co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Krośnie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 38 Starosty Krośnieńskiego z dnia 26 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy dla Starostwa Powiatowego w Krośnie wprowadza się następujące zmiany:

Po Rozdziale XIV dodaje się Rozdział XIV a w brzmieniu:

„Rozdział XIV a Przedstawiciel pracowników

§ 43 a :

1. W celu realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy oraz w celu reprezentowania interesów pracowników - wybiera się przedstawiciela pracowników.
2. Wybory przedstawiciela pracowników organizuje Starosta, powiadamiając pracowników o terminie ich przeprowadzenia i terminie zgłaszania kandydatów.
3. Powiadomienie, o którym mowa w ust. 2 następuje nie później niż na 21 dni przed dniem wyborów. Termin zgłoszenia kandydatów na przedstawiciela pracowników wynosi 14 dni przed terminem wyborów.
4. Prawo zgłaszania po 1 kandydacie na przedstawiciela pracowników przysługuje poszczególnym komórkom organizacyjnym ( z tym, że pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy i pracownicy samodzielnych biur zgłaszają wspólnie 1 kandydata).
5. Kandydatury, o których mowa w ust. 4 wraz z pisemną zgodą pracownika na kandydowanie należy zgłaszać wyznaczonemu pracownikowi Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego.
6. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi.
7. Bierne prawo wyborcze przysługuje pracownikowi, który przepracował w Starostwie nieprzerwanie co najmniej rok.
8. Bierne prawo wyborcze nie przysługuje: Staroście, Wicestarości, Dyrektorowi, Skarbnikowi, Sekretarzowi, Głównemu Księgowemu i Radcy Prawnemu.
9. Wybory przedstawiciela pracowników przeprowadza komisja wyborcza.
10. Skład i tryb jej działania określa Starosta.

11. Wybory przeprowadza się w dniu roboczym, jeżeli jest to możliwe, na ogólnym zebraniu pracowników lub w inny sposób, taki aby nie utrudniać wykonywanie zadań nie później niż w terminie 21 dni od dnia jego ustalenia.
12. Wybory przedstawiciela pracowników są bezpośrednie i odbywają się w głosowaniu tajnym.
13. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% pracowników zatrudnionych w Starostwie.
14. W przypadku gdy w wyborach nie wzięło udziału co najmniej 50% pracowników, po upływie 30 dni od dnia tych wyborów przeprowadza się ponowne wybory, które uznaje się za ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.
15. Przedstawicielem pracowników zostaje kandydat, który otrzymał największą liczbę głosów.
16. W przypadku gdy kandydaci na przedstawiciela pracowników otrzymają równą liczbę głosów, wyboru przedstawiciela pracowników dokonują ponownie pracownicy spośród tych kandydatów.
17. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 4 lata od dnia jego wyboru.”

## § 2

Pierwsze wybory przedstawiciela pracowników w trybie określonym w §1 odbędą się do 30 czerwca 2013 r.

## § 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu Krośnieńskiego.

## §4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty.

STAROSTA  
*Tan Juszcak*